

湖南丽臣奥威实业有限公司



2021 年度社会责任报告

湖南丽臣奥威实业有限公司

2022 年 7 月发布



目 录

一、 前言.....	2
二、 公司基本情况.....	2
三、 劳动者权益.....	3
四、 职业健康.....	5
五、 安全保护.....	5
六、 环境保护.....	7
七、 持续改善.....	7

一、 前言

湖南丽臣奥威实业有限公司根据新形势的要求，在推进企业的持续发展中，不断深化物质文明和精神文明建设，不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”、“安全责任”等义务；积极促进社会就业，引导员工践行社会主义核心价值体系，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的高素质员工队伍，力争为社会发展做出更大的贡献。

二、 公司基本情况

湖南丽臣奥威实业有限公司（以下简称“公司”）成立于2001年2月13日，为深圳证券交易所主板上市公司——湖南丽臣实业股份有限公司的全资子公司，位于湖南省长沙经济技术开发区泉塘街道社塘路399号，是一家集研发、生产、销售和服务于一体，专业制造多功能新型绿色表面活性剂的企业。公司生产的主要产品有：乙氧基化烷基硫酸盐、十二烷基硫酸盐， α -烯基磺酸盐等等系列新型表面活性材料，产品具有功能多样、天然、环保等特征，具有超强的去污清洁效果、丰富的泡沫、出色的柔和功效，在业内具有较高的知名度和美誉，公司的“AW”商标被认定为中国驰名商标。

国内客户覆盖全国近30个省市和地区，与众多国内外知名企业（如宝洁、强生、欧莱雅、蓝月亮、云南白药、完美等）建立了良好的合作关系，树立了良好的品牌知名度。目前公司年总产能近12.5万吨，集团公司年总产能达到近50万吨，国内市场占有率超过16%，产销量稳居业内前三，其

中中高端产品居行业第一。

公司以技术创新求发展，在持续创新实践中，公司拥有了7项发明专利和8项实用新型专利技术，引导公司良性发展，集团公司被中国洗涤用品工业协会授予“中国洗涤用品行业最具影响力原料供应商”，获得“湖南省企业技术中心”荣誉。2011年起公司被认定为国家“高新技术企业”，获得“湖南省专精特新小巨人”、“湖南省新材料企业”、“长沙市绿色环保型表面活性剂工程技术研究中心”、“湖南省绿色工厂”等荣誉称号。

公司的质量优势源于公司良好的质量控制体系及在同行的技术优势，先后获得了法国AFAQ机构颁发的ISO9001：2015国际标准质量体系认可证书和方圆标志认证集团颁发的ISO14001：2015版环境体系证书和ISO45001：2018版职业健康安全管理体系认证证书；通过了河南伊真哈拉认证机构的清真认证审核；获得欧盟REACH认证证书；同时还通过了棕榈油可持续发展RSPO认证，进一步扩大了与国际大公司的合作。

三、 劳动者权益

1、 员工教育

公司以“韬光养晦，知书达理”作为企业文化和核心价值观，在总经理的带领下，以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，提升技术能力，发展运营能力，成为中国表活产品研发制造行业的佼佼者。公司把扎实推进社会主义核心价值观体系建设，深化开展精神文明和物质文明建设工作落实在员工教育上。公司制定了员工手册，每年开展社会公德、职业道德、文明素质教育，培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观，引导员工争做社会文明公民和合格员工。

2、 劳动合同签订

员工劳动合同签订率为100%。公司严格遵守劳动法律法规，全员签订劳动合同，新入职员工均在入职后 30 天内与其签订劳动合同，并到相关部门进行备案登记。

3、公司向社会公众承诺，不使用童工，也不安排未成年工从事禁忌劳动。我们在用人方面的实际工作中均按上述承诺予以兑现，现公司内无 18 岁以下从业人员。

4、公司没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、种族、信仰、生理等方面的歧视情况。

5、工作时间

公司全体员工的工作时间执行标准工时制。每日工作时间 不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周休息二天。

6、员工休息及休假制度

公司严格按照国家法律法规，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、丧假等假期。

当员工因个人情况或突发事件时，履行必要的手续，公司给予病假、事假。

当员工发生工伤，或国家依有关法律认定的工伤事故时，或者当员工按照《职业病防治法规定》被诊断、鉴定为职业病时，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查，保障员工权益不受伤害。

7、社会保障实施情况

公司为员工缴纳城镇职工五险一金，缴费人数覆盖全员。每年企业按照长沙市社保部门及税务部门规定调整社保缴费基数。近几年来，长沙市人力资源和社会保障局对公司出具的劳动用工和社会保险报告显示，公司缴费情况良好，员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

8、其他福利

每天为全体员工提供丰盛的早中晚餐，餐标在 15 元左右；为有需求的员工提供宿舍。逢重大节假日公司为员工发放节日慰问品，特别是针对女职工发放三八妇女节慰问品。

四、 职业健康

公司一贯非常重视员工生活质量的提高，并且更加重视员工的职业健康，把保障员工的身体健康放在工作的首位。在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，为新入职员工安排入职体检，定期为员工安排免费健康普查，该普查针对不同的岗位结合自身行业特点，选择相应的检查项目。

2021年公司安排人员体检133人次，体检费用约38000元，其中包含体检机构的检查项目，也包括具有职业卫生体检资质的体检机构的专业检查项目，力争做到最大限度的保障员工的身体健康，使员工工作开心、生活幸福。

同时，公司根据当地疫情防控需要，为员工免费配备口罩、酒精等防疫物资，组织员工进行核酸检测。公司未发生疫情传染情况，控制措施得力，得到了员工的高度评价。

五、 安全保护

公司 2021 年安全工作继续深入贯彻落实国家安全生产要求，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全生产理念，陆续开展了安全生产标准化、双重预防体系建设等。在湖南丽臣奥威实业有限公司安全管理一体化平台下全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

1) 落实安全责任，完善安全管理体系

公司实行安全生产一把手责任制，层层落实安全责任，以完善安全管理体系作为安全抓手，全面实施安全生产领导负责制。

2) 加强安全监管，提升安全管理能力

生产现场指定专人负责安全管理工作，并安排人员到相关机构参加专业培训，提高安全管理人员的工作技能。公司成立了安全生产委员会，保障公司生产安全，消防安全等工作。2021年，湖南丽臣奥威实业有限公司日常安全巡检共发现安全隐患53件，均在一个月有效期内有效完成整改，有效整改率达100%。

3) 危险品存放

公司对危险品存放有严格规范的制度，各部门按要求严格实行。针对关键部门，进行培训和考核，发动全员进行危险源识别和风险认知，明确各岗位、各班组、各车间的危险源控制重点，加强过程监控。

公司各相关部门按规定要求，加强对特种设备、危险化学品管理，以及高风险作业的控制。

4) 安全事故通报制度

《湖南丽臣奥威实业有限公司事故管理制度》，明确规定：事故的报告、统计、调查和处理工作应当按照实事求是和“四不放过（事故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防止事故再次发生的预防措施不放过、事故责任者没有受到考核不放过）”的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

2021年，公司未发生安全生产事故，有力保障了公司生产运营工作的正常开展。

六、环境保护

作为国内知名的表面活性剂龙头企业，公司一直坚持环保是企业为以最高准则着力于双碳行动，把创建绿色工厂作为根本任务，努力追求企业的可持续绿色发展。公司于 2021 成立了绿色工厂领导小组和工作小组，全面启动绿色工厂创建工作。目前已建立环境、质量、职业健康安全管理体系，不断完善环境保护制度，提升员工环保意识，创建和谐的社区环境。

公司配有污水处理站，对生产污水进行处理，达标后排放到市政污水管网，进行污水再处理。

公司每半年委托第三方检测机构对我司废水、废气、厂界噪声等环保指标进行监测，通过监测结果来看，公司污染物排放指标均在国家标准范围内，未有超标情况发生。

2021 年公司在环境保护方面重点开展了以下工作：

积极开展清洁生产，通过实施方案 F3（设备更换）、F4（循环泵选型优化）、F6（维修管道）、F7（提升车间余热效益）、F9（优化冷却水工艺）、F11（优化冷却水管网），可实现每年节约用电 67.18 万 KWh，节约水 20000t，节约天然气 61994.11m³，折标煤可减少 157.84tce，万元产值能耗降低为 0.0254tce/万元，下降 8.9%，完成设置的下降 8%的目标；通过实施方案 F5 对粉仓及工艺管路进行保温隔热，粉 K12 结块度将 <2.5kg，产品质量合格率提升 25%；通过实施方案 F10 磺化次产物回收方案的实施，可减少黑酸排放 0.45t，有机物原料单耗降低 0.5kg/t。

七、持续改善

2021 年，公司在劳动者权益、职业健康、劳动安全、环境保护等诸多社会责任方面做了大量务实的、富有成效的工作，取得了一定成绩，但社会责任履行状况与社会期望值仍存在较大差距，需进一步提高。

为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在进一步追求经济效益、保护员工利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、园区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，尽企业应该尽到的社会责任，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

湖南丽臣奥威实业有限公司

2022 年 07 月 28 日

